

**MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES
VULNERABLES**

**CONSEJO NACIONAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LA
PERSONA CON DISCAPACIDAD**

PROCEDIMIENTO CAS N° 026-2024-CONADIS

BASES



**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
N°026- 2024- CONADIS**

PROCEDIMIENTO CAS N° 026-2024-CONADIS
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/A (01)
COORDINADOR/A DE PRESUPUESTO PARA LA OFICINA DE PLANEAMIENTO,
PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN

I. GENERALIDADES

1.1 Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de UN/UNA **COORDINADOR/A DE PRESUPUESTO PARA LA OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN** para el cumplimiento de las funciones y objetivos de la Entidad.

1.2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

1.3 Domicilio Legal

Av. Arequipa 375, Urbanización Santa Beatriz, Cercado de Lima

1.4 Dependencia encargada de realizar el procedimiento de contratación

Oficina de Administración – Oficina de Recursos Humanos

1.5 Requerimientos de plazas CAS

ÍTEM / N°	CÓDIGO DEL POSTULANTE	PUESTO	DIRECCIÓN / OFICINA
01	2024-026	COORDINADOR DE PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y MODERNIZACIÓN

1.6 Base Legal

- a) Decreto Supremo N° 002-2024-MIMP, que aprueba la Sección Primera del Reglamento de Organización y Funciones del Consejo Nacional para la Integración de las Personas con Discapacidad - CONADIS.
- b) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Derecho Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- c) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008 y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE que aprueba el Anexo N°1 de la "Guía Metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para Entidades Públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley 30057, Ley del Servicio Civil".
- e) Resolución de Presidencia N° 014-2020-CONADIS/PRE que aprueba la Directiva N° 001-2020-CONADIS/PRE, "Procedimientos para la selección y contratación de personas bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios - Decreto Legislativo N° 1057, en el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS"
- f) Resolución de Presidencia N° 028 -2020-CONADIS/PRE que modifica Directiva N° 001-2020-CONADIS/PRE.
- g) Ley N°31953 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024.
- h) Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<p>General:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años de experiencia general en el sector público y/o privado. <p>Específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tres (03) años de experiencia en funciones relacionadas en la función o la materia en el sector público y/o privado. • Tres (03) años en funciones relacionadas con el perfil del puesto en el nivel mínimo de especialista. • Tres (03) años realizando funciones relacionadas con el perfil del puesto en el Sector Público.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario en Economía y/o Contabilidad y/o Ingeniería Industrial y/o Administración y/o Gestión. • Estudios de Maestría en Gestión Pública y/o Gerencia Pública y/o Costos y Presupuesto. • Debe contar con Colegiatura y con Habilitación Profesional vigente.
Cursos, capacitación, talleres y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Curso en Presupuesto Público y/o Gestión de Proyectos (mínimo 24 horas). • Curso de Sistema Integrado en Administración Financiera - SIAF (mínimo 24 horas). • Curso de Sistema Integrado de Gestión Administrativa SIGA (mínimo 24 horas).
habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de análisis • Comunicación efectiva • Trabajo en equipo • Orientación a resultados • Proactividad e Integridad • Servicio institucional
Otros requisitos o conocimientos para el puesto:	<ul style="list-style-type: none"> • Normas aplicables a los sistemas administrativos de Presupuesto Público, Tesorería, Contabilidad y Endeudamiento.

No se admitirán declaraciones juradas para acreditar la experiencia laboral y/o cursos, talleres, especializaciones, ni para acreditar formación académica

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- Elaborar documentos técnicos relacionados al Sistema Nacional de Presupuesto Público emitidos por la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- Coordinar, preparar y elaborar el proyecto de Programación y Formulación del Presupuesto Multianual de la entidad.
- Preparar informes de seguimiento mensual a la ejecución presupuestaria a cargo de las unidades orgánicas, de acuerdo a las actividades aprobadas en el Plan Operativo Institucional, a fin de propiciar el uso eficiente y eficaz de los recursos públicos.
- Seguimiento a los proyectos de inversión pública del Conadis, elaborando de forma mensual el estado de situación en coordinación con la(s) unidad(es) ejecutora(s) de inversiones.
- Atender los requerimientos en materia presupuestaria de los entes rectores y de las áreas internas.
- Brindar asistencia técnica a las diversas unidades orgánicas para lograr una adecuada gestión presupuestaria y la ejecución óptima del presupuesto.
- Participar, organizar, dirigir reuniones presenciales o virtuales en materia presupuestaria y/o vinculadas a la gestión de la entidad.
- Operar el Módulo de Proceso Presupuestario del SIAF, de acuerdo a las Directivas publicadas por el Ministerio de Economía y Finanzas.
- Realizar informes técnicos y reportes de índole presupuestal, a fin de propiciar la toma de decisiones respecto a la priorización y uso de los recursos por la Alta Dirección de la entidad.
- Otras que sean asignadas por el/la Director/a de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede: Av. Paseo de la República 2550-2558, Lince.
Duración del Contrato	Inicio: De acuerdo a la suscripción del contrato. Término: Hasta el 31 de diciembre de 2024, sujeto a prórroga o renovación en función a la necesidad.
Remuneración Mensual	S/8,000 (Ocho mil y 00/100 soles) incluye los montos y afiliación de ley, así como toda deducción aplicable al el/la trabajador/a.
	<ul style="list-style-type: none"> - Modalidad de trabajo: Presencial - Disponibilidad inmediata para el inicio de labores. - No tener impedimento para contratar con el Estado. - No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de procesos de determinación de responsabilidades. - No tener sanción por falta administrativa vigente y no estar registrado en el RNSSC.

V. CRONOGRAMAS Y ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO

ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del procedimiento en la web www.talentoperu.servir.gob.pe	Del 16 de agosto al 29 de agosto de 2024.	Unidad de Recursos Humanos

<p>Publicación de la convocatoria en la Página Web del CONADIS, sección "Convocatorias de trabajo" https://siscas.conadisperu.gob.pe/</p>	<p>Del 16 de agosto al 29 de agosto de 2024.</p>	<p>Unidad de Recursos Humanos</p>
<p>Presentación de propuestas de postulación</p> <p>Los postulantes podrán inscribirse por medio físico o electrónico, debiendo consignar el número de proceso CAS; apellidos y nombres; número de documento de identidad; dirección de correo electrónico, teléfono y los anexos 06, 07 y 08, debidamente firmados.</p> <p>Los anexos 06, 07 y 08 están consignados en los formularios virtuales del aplicativo de Convocatorias CAS, los mismos que una vez llenados deberán descárgalos, firmarlos y finalmente volverlos a cargar en dicho aplicativo y/o imprimirlos para la presentación física, siendo este proceso indispensable para su postulación.</p> <p>La presentación de la documentación por medio virtual se hará a través del aplicativo web de Convocatorias CAS, ingresando al portal web institucional https://www.gob.pe/conadis, sección "Convocatorias de trabajo, luego deberá Ir a convocatorias: https://siscas.conadisperu.gob.pe/; en la parte superior derecha de la página web, encontrará un botón Iniciar Sesión.</p> <p>Antes de iniciar su registro es obligatorio visualizar el <u>VIDEO TUTORIAL</u>; donde le indicará el paso a paso de cómo realizar su postulación.</p> <p>Una vez revisado el video, deberá registrarse como postulante en el botón Iniciar Sesión.</p> <p>Luego de realizar su registro deberá presionar el botón de Ingresar, seguidamente deberá seleccionar el proceso CAS al que postula, haciendo clic en el botón denominado "POSTULAR", el sistema le solicitará que realice el ingreso de sus datos (datos personales, formación académica, cursos, experiencia laboral, etc);el cual únicamente estará habilitado en la fecha y hora programada de presentación de propuestas de postulación (sección V. CRONOGRAMAS Y ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO, de la presentes base).</p> <p>De no poder realizar su postulación a través del aplicativo virtual podrá presentar en forma física en la Mesa de Partes de la Sede Central del CONADIS, ubicada en Av. Arequipa N° 375, Urb. Santa Beatriz-Lima.</p> <p>La presentación de propuestas de postulación virtual y física se realizará en el horario de 8:00 horas a 17:00 horas.</p> <p>Las propuestas de postulación presentadas antes y/o después de la fecha programada no serán admitidas.</p>	<p>02 de setiembre de 2024 (único día) (debe realizarse en el horario de 8:00 a 17:00 horas)</p>	<p>Unidad Funcional de Atención al Ciudadano y Gestión Documental – Oficina de Administración Oficina de Tecnologías de la Información</p>
<p>ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO</p>	<p>CRONOGRAMA</p>	<p>ÁREA RESPONSABLE</p>

Evaluación curricular	03, 04, 05 y 06 de setiembre de 2024(*)	Comité de Selección CAS
Publicación de Resultados de Evaluación Curricular Los resultados de la evaluación curricular con la relación de postulantes aptos, no aptos y el cronograma para la entrevista personal o virtual, serán publicados a través de la página web del CONADIS: sección "Convocatorias de trabajo"; luego deberá ir a convocatorias: https://siscas.conadisperu.gob.pe/	06 de setiembre de 2024*	Unidad de Recursos Humanos
Evaluación de conocimientos La evaluación se realizará de manera presencial en la sede de CONADIS. Av. Paseo de la República 2550-2558, Lince.	09 o 10 de setiembre de 2024 (**).	Comité de Selección CAS
Entrevista Personal: Se le comunicará día y hora para la entrevista virtual en la publicación de los resultados de la evaluación curricular. 13 de agosto de 2024 (**). Comité de Selección CAS	11 de setiembre de 2024 (**).	
Publicación de resultados de la entrevista personal y el orden demérito final: La publicación de resultados finales se efectuará a través de la página web del CONADIS: sección "Convocatorias de trabajo" luego deberá ir a convocatorias: https://siscas.conadisperu.gob.pe/ ;	11 de setiembre de 2024 (**).	Unidad de Recursos Humanos
Suscripción del Contrato Oficina de Recursos Humanos de CONADIS, Av. Paseo de la República 2550-2558, Lince. (La Unidad de Recursos Humanos se contactará con el/la postulante ganador/a).	Del 12 al 18 de setiembre de 2024.	Unidad de Recursos Humanos

(*) Sujeto a la cantidad de propuestas de postulación que sean recibidas.

(**) Sujeto a la cantidad de postulantes y candidatos APTOS en la fase de evaluación curricular.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

La estructura de los puntajes y factores de evaluación para las tres (03) fases de la etapa de selección: Presentación de propuestas de postulación, evaluación de curricular y entrevista personal, será según el siguiente detalle:

EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR (A)	40 %	32	40
a) EXPERIENCIA EN AÑOS (Obtendrá el puntaje mínimo aprobatorio de 6 puntos)	10 %	6	10

Años de experiencia adicionales en labores relacionadas al puesto (un punto por cada año hasta 4 puntos)			
b) FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO O NIVEL DE ESTUDIOS Título Profesional, Licenciatura, Maestría concluida, Estudios de Maestría, Colegiatura y Habilitación, Bachillerato, Estudios Técnicos o Universitarios, Instrucción Secundaria Completa	20 %	20	20
c) CAPACITACIÓN (Obtendrá el puntaje mínimo aprobatorio de 6 puntos)	10 %	6	10
Capacitaciones adicionales equivalentes a las solicitadas en el perfil del puesto al que postula (un punto por cada capacitación hasta 4 puntos)			
<u>EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS (B)</u>	20 %	15	20
20 Preguntas, cada pregunta vale 1 punto	20 %	15	20
<u>ENTREVISTA PERSONAL (C)</u>	40 %	30	40
Dominio Temático	20 %	17	20
Facilidad de Comunicación	5 %	3	5
Capacidad Analítica	10 %	7	10
Cultura General	5 %	3	5
<u>TOTAL A + B + C</u>	100 %	80	100

EN LA EVALUACIÓN CURRICULAR

- El tiempo de experiencia general, se considerará desde la condición de egresado de la formación académica (*), por lo que el postulante debe presentar la constancia de egresado respectiva. Caso contrario, se contabilizará desde la fecha indicada en el documento presentado para este requisito, por ejemplo, diploma de bachiller o título profesional.
- (*) De acuerdo a lo señalado en la Ley N° 31396 “Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401”, se considerará como experiencia laboral general, las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado, para lo cual deberá presentar el certificado respectivo que lo acredite.
- Para los casos de SECIGRA, el tiempo de servicios se considerará como experiencia general, para lo cual deberá presentar el certificado de SECIGRA otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
- La experiencia de docencia no se considerará válida como específica para los puestos en concurso; siendo que los puestos no establecen tal desempeño.

- Se validará el certificado, diploma, curso o especialización que señale la cantidad de horas, caso contrario no será considerado.
- El postulante que no sustente alguno de los requisitos mínimos del perfil del puesto, y no alcance el puntaje mínimo de 32 puntos en la evaluación curricular, será considerado NO APTO; en consecuencia, no continuará en la siguiente etapa.

EN LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTO

La evaluación de conocimientos tiene puntuación y es de carácter eliminatorio; asimismo tiene como objetivo comprobar el nivel de conocimiento requerido con relación a los requisitos y funciones del perfil del puesto, Esta etapa estará a cargo del comité de selección y moderado por un/a servidor/a de la Oficina de Recursos Humanos.

La evaluación consta de 20 preguntas objetivas con respuestas de alternativa múltiple con un valor de 1 punto cada uno, siendo el puntaje mínimo quince (15) puntos y el puntaje máximo veinte (20) puntos. La prueba está dividida en dos (2) partes:

- Primera parte consta de 14 preguntas, elaboradas sobre las materias señaladas en el perfil del puesto y principales funciones a desarrollar de la presente base
- Segunda parte consta de 6 preguntas, elaboradas respecto al conocimiento de gestión pública, cultura general y la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción.

En esta evaluación, los/as postulantes podrán obtener una de las siguientes condiciones, según corresponda:

- CALIFICA: Postulante que alcanza el puntaje mínimo aprobatorio de la evaluación.
- NO CALIFICA: Postulante que no alcanza el puntaje mínimo aprobatorio.
- DESCALIFICADO/A: Postulante que incumple alguna de las normas establecidas, y/o es retirado/a de la evaluación.
- NO ASISTIÓ: Postulante que no se presenta a rendir la evaluación o se presenta fuera del horario indicado.

La Evaluación de Conocimiento será monitoreada en todo momento y en caso de identificar alguna irregularidad, el/la postulante será retirado del examen, siendo DESCALIFICADO del proceso.

Los postulantes que obtengan el puntaje igual o mayor a 15 puntos en la evaluación de conocimientos, pasaran a la siguiente evaluación.

La Evaluación de Conocimientos, podrá realizarse bajo la modalidad presencial o virtual, el cual estará definido en el cronograma de las bases.

Modalidad Virtual:

Se realizará a través de una plataforma virtual, como Microsoft Teams, cuyo link, que será informado oportunamente mediante un COMUNICADO adjunto a la publicación de la propuesta de postulación realizado a través del portal web institucional <https://www.gob.pe/conadis>, enlace directo "Trabaja con nosotros" o por correo a los postulantes que hayan aprobado la etapa de evaluación curricular.

El/La postulante deberá mantenerse atento a la comunicación en la fecha y hora señaladas, previniendo un ambiente adecuado que evite cualquier distracción, sin la presencia y/o

acompañamiento de terceras personas, contando con un equipo informático laptop o pc, habilitado para la comunicación on line, con cámara, audio y conexión de internet; se recomienda, que el ingreso a la sala virtual sea con una anticipación de 10 minutos, para verificar que la conexión virtual sea adecuada. El/La postulante deberá asegurar la conexión a internet, cualquier falla será de su responsabilidad y consecuentemente, tendrá la condición de descalifica y no será considerado para la siguiente evaluación.

El/La postulante deberá portar su Documento Nacional de Identidad (DNI) o carnet de extranjería, si fuera el caso, de lo contrario no podrá rendir la evaluación de conocimiento.

El/La postulante que no se conecte en la evaluación de conocimiento virtual en el horario y fecha programada, tendrá 5 minutos de tolerancia, si al termino no hay contacto, se considerará como "No asistió" y no será considerado para la siguiente evaluación; dejándose constancia de la ausencia.

Modalidad Presencial:

El/La postulante deberá acudir a la dirección que se indique, en la fecha y hora señaladas, portando su Documento de Identidad (DNI) o carnet de extranjería, si fuera el caso, de lo contrario no podrá rendir la evaluación de conocimiento.

Los/Las postulantes que no se presenten a la evaluación en el horario y fecha programada no serán considerados para la siguiente evaluación.

EN LA ENTREVISTA PERSONAL

Asimismo, para poder otorgar las diferentes puntuaciones, los integrantes del Comité de Selección CAS deben considerar la siguiente escala de calificación:

ESCALA DE CALIFICACIÓN	Dominio Temático	Facilidad de Comunicación	Capacidad Analítica	Cultura General
Por encima de lo esperado	20	5	10	5
Dentro de lo esperado	17	3	7	3
Por debajo de lo esperado	13	2	4	2
Muy por debajo de lo esperado	10	1	1	1

- El puntaje de la Entrevista Personal se obtiene del promedio de la sumatoria de la calificación realizada por los miembros del comité a cada factor de evaluación. Para alcanzar la condición de APTO los postulantes deben obtener como mínimo el puntaje total de 30 puntos.
- Es requisito indispensable que al ingresar al link de la entrevista la cámara esté encendida y debe asegurarse de que encuentre prendida en todo el desarrollo de la entrevista.
- El requisito indispensable que al momento de ingresar al link deberá renombrarse o colocar su nombre para que sea fácilmente identificado.
- En la etapa de entrevista personal se evaluarán cuatro variables como :
 - Dominio Temático.
 - Facilidad de comunicación.
 - Capacidad analítica.

➤ Cultura General.

- Es seleccionado/a como ganador/a del concurso, el/la candidato/a que obtenga el mayor puntaje final y que tenga la condición de APTO en la etapa de evaluación curricular y la entrevista personal.

VII. BONIFICACIONES

7.1 Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido, únicamente si son aprobadas todas las fases de evaluación, de conformidad con lo establecido en el artículo 1 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313- 2017-SERVIR/PE, y siempre que el postulante lo haya indicado en el Anexo N° 08 (8.DECLARACIÓN DE PERSONAL PARA BONIFICACIONES ESPECIALES) y haya adjuntado obligatoriamente copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

7.2 Bonificación deportista calificado

Se otorgará una bonificación de acuerdo al Decreto Supremo N° 089-2003-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública; el puntaje será de acuerdo a la escala de cinco (5) niveles (entre el 4% y 20%) que se detallan en el artículo 7 del reglamento de la Ley N° 27674. Se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular.

7.3 Bonificación por discapacidad

Se otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, únicamente si aprobadas todas las fases de evaluación, de conformidad con lo establecido en el artículo 48 de la Ley N°29973, y siempre que el postulante lo haya indicado en su Ficha del Currículo Vitae y haya adjuntado obligatoriamente el respectivo certificado de discapacidad.

VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

8.1 Presentación de propuestas de postulación

La presentación de la documentación por medio virtual se hará a través del aplicativo web de Convocatorias CAS, ingresando al portal web institucional <https://www.gob.pe/conadis>, sección "Convocatorias de trabajo" luego deberá ir a convocatorias: <https://siscas.conadisperu.gob.pe/>; en la parte superior derecha de la página web, encontrará un botón **Iniciar Sesión**, donde deberá registrarse como postulante.

Luego de realizar su registro deberá presionar el botón de **Ingresar**, seguidamente deberá seleccionar el proceso CAS al que postula, haciendo clic en el botón denominado **"POSTULAR"**, el sistema le solicitará que realice el ingreso de sus datos (datos personales, formación académica, cursos, experiencia laboral, etc); el cual únicamente estará habilitado en la fecha y hora programada de presentación de propuestas de postulación según cronograma.

De no poder hacerlo virtual, podrá presentarlo en forma física en la Mesa de Partes de la Sede Central del CONADIS, ubicada en Av. Arequipa N°375, Urb. Santa Beatriz-Lima; en el horario de Lunes a Viernes de 8:00 a 5:00 p.m.

La propuesta física se presentará (foliada en número y rubricada de atrás hacia adelante en cada hoja), en folder manila sujeta con fastener y ésta a su vez en un sobre cerrado en la Mesa de Partes de la Unidad Funcional de Atención al Ciudadano y Gestión Documental del CONADIS, en la/s fecha/s y horario señalado en el cronograma, pasada/s dicha/s fecha/s y horario, las propuestas se entenderán como no presentadas.

Documentos Obligatorios a Presentar en forma física o virtual:

1. Solicitud de inscripción firmada y con los datos completos, de acuerdo al Anexo N°06.
2. Ficha Curricular firmada y documentada de acuerdo al formato del Anexo N° 07. Foliada en número y rubricada de atrás hacia adelante en cada hoja, solo en caso la postulación sea física, no siendo aplicable a través de la postulación virtual.
3. Declaraciones Juradas de acuerdo al formato indicado en el Anexo N°08.

La omisión de la presentación de estos documentos en la forma señalada, acarrea que el postulante sea declarado no admitido en la etapa respectiva.

Los anexos N° 06, 07 y 08 podrán descargarse del aplicativo web de Convocatorias CAS, ingresando al portal web institucional <https://www.gob.pe/conadis>, sección "Convocatorias de trabajo"; <https://sistemas.conadisperu.gob.pe/websrao/convocatoria/comunicadoPrincipal>; previo llenado de los campos consignados en dicho aplicativo.

La etiqueta que deberá ser utilizada en el folder y sobre manila, si se presenta en forma física, será la siguiente:

Señores
CONSEJO NACIONAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD - CONADIS
Atte.: UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
PROCEDIMIENTO CAS N° -2024-CONADIS
Código de Postulante N°
Item N°:
Puesto
Apellidos y Nombres:
Número de DNI:
Dirección:
Teléfono:
Correo electrónico:

8.2 Otra información que resulte conveniente

En caso que el postulante presente documentación que acredite la obtención de títulos, grados y/o estudios de posgrado en el extranjero, estos documentos deberán estar validados conforme lo establecido por la Directiva N° 001-2014- SERVIR/GDCRSC aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°010-20'14-SERVIR/PE. Asimismo, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada.

IX. ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El contrato deberá suscribirse como máximo a los cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación del resultado final del proceso de selección. Si vencido este plazo, el postulante ganador no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él, se declarará seleccionado al postulante que ocupó el orden de mérito inmediato siguiente para que proceda a la suscripción de contrato, dentro de los cinco (05) días hábiles, contados a partir de la correspondiente comunicación.

Los documentos que deberá presentar el/la postulante ganador/a del proceso de selección son los siguientes:

Los documentos originales que sustenten el cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil del puesto (los mismos que se presentaron en el expediente de postulación), tales como: constancia de egreso o grado académico o título, certificados de cursos de especialización y/o diplomados, capacitaciones u otros que se hayan solicitado en el perfil del puesto; para realizar la verificación y fedateo correspondiente.

Otros documentos que permitan verificar lo declarado durante el proceso de selección, los cuales serán solicitados en el acta de resultados finales.

En caso contar con grados y/o títulos obtenidos en el extranjero deberá presentar al momento de la suscripción el Registro de Título, grado, post grado a través del Portal de Servir según DIRECTIVA N°001-2014-SERVIR/GDCRSC aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°10-2014/SERVIR/PE.

Para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el solicitante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos.

Otros documentos que la Unidad de Recursos Humanos solicite en la publicación de resultados finales.

X. CONSIDERACIONES IMPORTANTES

- Los postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una convocatoria que se encuentren vigentes o en proceso. De detectarse omisión a esta disposición, el postulante será descalificado del proceso.
- La documentación que presente el postulante debe ser legible, sin borrones o enmendaduras, caso contrario no será considerada.
- No estar inhabilitado administrativa y/o judicialmente para contratar con el Estado.
- No tener impedimento para contratar conforme a lo previsto en las disposiciones legales sobre la materia.
- No percibir otro ingreso por el Estado, a excepción de la docencia.
- No tener antecedentes penales, policiales y/o judiciales.
- No estar en el Registro Nacional de Deudores Alimentarios Morosos.
- No estar en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido de SERVIR.
- No estar incurso en lo dispuesto en la Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que prestan servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual, y su Reglamento aprobado por D.S. N° 019-2002-PCM.
- Es responsabilidad del/los postulantes realizar el seguimiento y revisión de la información en la página web institucional respecto a los resultados de cada etapa del proceso de selección de acuerdo al cronograma indicado en la bases.

- Es responsabilidad del/los postulantes consignar o registrar de manera correcta sus datos personales en el Anexo N° 06, como correo electrónico, teléfono, nombre completo, etc.).
- Las consultas, reclamos, solicitudes u otra información relacionada a los procesos de convocatorias CAS, serán atendidas a través del correo: convocatorias@conadisperu.gob.pe; dentro del horario de lunes a viernes entre las 8:00 horas hasta las 17:00 horas. Toda comunicación recibida después del horario señalado será atendida a partir del día hábil siguiente.

XI. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO, CANCELACIÓN DE LA CONVOCATORIA

11.1 Declaratoria de la convocatoria como desierta

La convocatoria del procedimiento puede ser declarado desierto por el Comité de Selección CAS en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan los postulantes a la convocatoria.
- Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos.
- Cuando, habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtenga el puntaje mínimo en las fases de evaluación de la convocatoria.

11.2 Cancelación de la convocatoria

A solicitud del área usuaria, el procedimiento de selección puede ser cancelado y sin que ello genere responsabilidad de la entidad, en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio con posterioridad al inicio de la convocatoria.
- Por restricciones presupuestal.
- Otros supuestos debidamente justificados.