**COMUNICADO**

**PROCESO CAS N° 032-2023-CONADIS**

Se comunica al público en general que, debido a la cantidad de postulantes al proceso CAS N°032-2023-CONADIS, nos vemos obligados a **ampliar el plazo de la EVALUACION CURRICULAR** hasta el día miércoles 21 de junio de 2023; motivo por el cual el nuevo cronograma será el siguiente:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO** | **CRONOGRAMA** | **ÁREA RESPONSABLE** |
| **Evaluación curricular** | Del 13 de junio al 21 de junio de 2023. (\*) | Comité de Selección CAS |
| **Publicación de Resultados de Evaluación Curricular**  Los resultados de la evaluación curricular con la relación de postulantes aptos, no aptos y el cronograma para la entrevista personal o virtual, serán publicados a través de la página web del CONADIS: sección “Convocatorias de trabajo”; luego deberá ir a convocatorias: <https://siscas.conadisperu.gob.pe/>. | 21 de junio de 2023 | Unidad de Recursos Humanos |
| **Entrevista Personal:**  Se le comunicará día y hora para la entrevista virtual en la publicación de los resultados de la evaluación curricular. | 22 y 23 de junio de 2023 (\*\*) | Comité de Selección CAS |
| **Publicación de resultados de la entrevista personal y el orden demérito final:**  La publicación de resultados finales se efectuará a través de la página web del CONADIS: sección “Convocatorias de trabajo” luego deberá Ir a convocatorias: <https://siscas.conadisperu.gob.pe/>; | 26 de junio de 2023 | Unidad de Recursos Humanos |
| **Suscripción del Contrato**  Oficina de Recursos Humanos de CONADIS, Jr. Juan de Arona 151, San Isidro. | 27 de junio al 03 de julio de 2023. | Unidad de Recursos Humanos |
| Inicio de labores | A partir del día siguiente hábil de la suscripción del contrato | Unidad de Recursos Humanos |

*(\*) Sujeto a la cantidad de propuestas de postulación que sean recibidas.*

*(\*\*) Sujeto a la cantidad de postulantes y candidatos APTOS en la etapa de evaluación curricular.*

Lima, 15 de junio de 2023.

**COMITÉ DE SELECCION**